

Buon giorno ho da porre due domande:

1) mi chiamano in merito ai tirocini estivi per i minorenni, e la risposta data è stata negativa (no), perchè non è previsto dalla normativa; però ti faccio la domanda se il ragazzo ha fatto 10 anni di scuola ha 16 anni ed è iscritto regolarmente al Cpl può fare un tirocinio ordinario per 2 mesi durante il periodo estivo?

2) sul progetto formativo della nuova modulistica alla pag. 4, relativamente all'orario di lavoro menziona "l'allegato calendario" per cui mi hanno chiesto se c'è da allegare anche un calendario con gli orari giornalieri e settimanali di accesso del tirocinante o basta solo riportare nelle righe superiori il totale delle ore giornaliere e settimanali.

Inoltre io ti chiedo se si può scrivere "orario flessibile" oppure bisogna essere precisi con l'orario sia giornaliero che settimanale.

Se puoi rispondere al più presto perchè ci sono delle ditte che sono in attesa di una sollecita risposta. Grazie, a presto.

Per il 1° quesito i tirocini estivi attualmente non sono previsti.

Chi è regolarmente iscritto al Cpl può fare un tirocinio previsto al punto 1 delle Linee guida che recita:

Oggetto delle presenti Linee guida sono i tirocini extracurricolari (formativi, di orientamento, di inserimento/reinserimento lavorativo) rivolti a:

- a) soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19 del D.lgs. 150/2015 - compresi coloro che hanno completato i percorsi di istruzione secondaria superiore e terziaria;
- b) lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro;
- c) lavoratori a rischio di disoccupazione;
- d) soggetti già occupati che siano in cerca di altra occupazione;
- e) soggetti disabili e svantaggiati (disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n. 68/99; persone svantaggiate ai sensi della legge n. 381/1991; richiedenti protezione internazionale o titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del dpr n. 21/2015; vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del d.lgs. 286/1998; vittime di tratta ai sensi del D.lgs. n. 24/2014.

Non rientrano tra le materie oggetto delle presenti Linee guida:

- I) i tirocini curriculari, anche nella modalità di tirocinio estivo, promossi da università, istituzioni scolastiche, centri di formazione professionale, ovvero tutte le fattispecie non soggette alle comunicazioni obbligatorie, in quanto esperienze previste all'interno di un percorso formale di istruzione o di formazione;
- II) i tirocini previsti per l'accesso alle professioni ordinistiche, nonché i periodi di pratica professionale;
- III) i tirocini transnazionali svolti all'estero o presso un ente sovranazionale;
- IV) i tirocini per soggetti extracomunitari promossi all'interno delle quote di ingresso per i quali si rinvia all'Accordo 99/CSR del 5 agosto 2014 recante "Linee guida in materia di tirocini per le persone straniere residenti all'estero, modulistica allegata e ipotesi di piattaforma informatica";

per un minimo previsti al punto 2° (2 mesi) delle stesse Linee guida recepite con D.G.R. n. 252/2017

Per quanto concerne il 2° quesito se si ha un piano dettagliato è meglio ma se il piano non può essere dettagliato per giorno almeno quello settimanale si deve avere, altrimenti sembra che sia tutto lasciato al caso ed un piano formativo tu mi insegni che non è lasciato a caso ma è frutto di studi e di coordinamento tra l'attività produttiva, dell'azienda, e quella di insegnamento di cui fanno parte i tirocini.

Quindi l'orario flessibile è solo quello giornaliero e non settimanale, fermo restando che gli imprevisti possono succedere e quindi vanno comunicati tra i soggetti della Convenzione e gli organi di controllo.

Sperando di essere stato esaustivo ti saluto.