**DOMANDA**

Gent.le dott. Spina,

Le scrivo per chiedere un'informazione riguardo i tirocini extracurriculari previsti dalla regione Molise. Nel caso di una possibile offerta lavorativa stipulata attraverso il tirocinio, vorrei capire a quanto ammonterebbe l'indennità prevista che l'ente deve versarmi. Prendendo in considerazione che sarei pendolare dalla regione Abruzzo al Molise.

La ringrazio del Suo tempo,

cordiali saluti,

Carmen.

**RISPOSTA**

Gentilissima Dottoressa Carmen per quanto riguarda l’Istituto del TIROCINIO le vorrei ricordare che questa è una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l’arricchimenti del bagaglio di conoscenza, l’acquisizione di competenze professionali e l’inserimento o il reinserimento lavorativo ma non costituisce rapporto di lavoro, come è reso evidente da tutte le normative in materia, non ultime le Linee Guida recepite dalla Regione Molise con la Delibera di Giunta Regionale n. 252/2017.

Per quanto riguarda l’indennità prevista dalla Regione Molise, per il momento è quella prevista dall’art. 17 delle Linee Guida di cui alla Delibera di Giunta n. 600/2013 che recita:

**“Art. 17**

**Indennità di partecipazione**

**1. Al tirocinante dovrà essere corrisposta un’indennità definita secondo le seguenti modalità:**

1. **tirocini di inserimento/reinserimento al lavoro: importo mensile pari a €.400,00 lordi corrispondente ad un impegno massimo di 20 ore settimanali. Tale importo aumenta proporzionalmente in relazione all’impegno del tirocinante, fino ad un massimo di 30 ore settimanali con una indennità di partecipazione di importo mensile pari a €.600,00;**
2. **per le altre tipologie di tirocini di cui all’articolo 1: importo mensile pari a €.300,00 lordi corrispondenti ad un impegno massimo di 20 ore settimanali. Tale importo aumenta proporzionalmente in relazione all’impegno del tirocinante fino ad un massimo di 30 ore settimanali, con una indennità di partecipazione mensile di €.450,00……….”**

 Fermo restando quanto definito per l’indennità di partecipazione, è possibile che il soggetto ospitante preveda in aggiunta ulteriori benefici per il tirocinante, i quali devono essere documentati e rimborsati a pie-lista (a presentazione dei titoli giustificativi realmente pagati dal Tirocinante).

Si ricorda che dal punto di vista fiscale l'indennità corrisposta al tirocinante è considerata quale reddito assimilato a quello da lavoro dipendente di cui all’art. 50, D.P.R. n. 917/1986 TUIR.