DOMANDA

Può un’azienda in cassa integrazione ordinaria stipulare il tirocinio?

RISPOSTA

Per quanto concerne la domanda, si può affermare che è estendibile anche alla cassa integrazione ordinaria quanto previsto al comma 4 del punto 4 delle Linee Guida recepite con DGR 252/2017.

Per cui, se un’azienda ha dipendenti in cassa integrazione ordinaria, non può attivare un tirocinio per attività equivalenti a quelle del cassa integrato, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.